



UNIVERSITÀ DI PARMA

MOD PTA76

Congedo per genitori (art. 2 D. L. 13 Marzo 2021, n. 30)

Al Magnifico Rettore
Università di Parma

Il/La sottoscritto/a _____ matr. _____
recapito telefonico _____ mail (campo obbligatorio) _____

- considerato che il Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente ha disposto la quarantena dal _____ al _____ del figlio minore di sedici anni, a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico/nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati/all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche,

oppure

- considerato che è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni sedici, frequentante l'istituto _____

classe _____,



UNIVERSITÀ DI PARMA

oppure

- considerato il risultato positivo del tampone molecolare, attestante l'infezione da SARS-COVID19 contratta dal figlio convivente minore di anni sedici

(nome e cognome) _____ nato a _____,
_____, in data _____

CHIEDE

ai sensi del D. L. 30 del 13/03/2021,

- di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile per il periodo dal _____ al _____

oppure

- tenuto conto che la prestazione lavorativa svolta dal sottoscritto non può essere svolta in modalità agile, di astenersi dal lavoro per tutto il periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, o dal _____ al _____⁽¹⁾

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA ⁽²⁾

- che il figlio/a _____ convivente è nato/a a _____ il _____,
- che l'altro genitore, _____ nato/a a _____ il _____, non ha subito sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, non è disoccupato o non lavoratore, non svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile;
- che né il sottoscritto né l'altro genitore possono svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile;



UNIVERSITÀ DI PARMA

- che l'altro genitore, _____ nato/a a _____ il _____, dipendente dell'Ente/Azienda _____, Via/Piazza _____ (indirizzo Azienda) _____ Comune _____ Tel. _____, non usufruisce nello stesso periodo dello stesso congedo ⁽³⁾;

Il/La sottoscritto/a è consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Parma _____

Firma _____

¹ Per i periodi di congedo relativamente a figli minori di 14 anni è riconosciuta, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. I benefici dell'art. 21 bis del D. L. 104/2020 sono riconosciuti fino al 31 dicembre 2020.

Gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli artt. 32 e 33 del decreto legislativo 26.03.2001, n. 151, fruiti dai genitori a decorrere dal 01 gennaio 2021, e fino alla data di entrata in vigore del suddetto decreto, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, di durata della quarantena del figlio, possono essere convertiti, a domanda, nel congedo di cui al comma 2 dell'art. 2 D.L. 13.03.2021, n.30, con diritto all'indennità pari al 50% della retribuzione e non sono computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.

² Compilare tutti i campi

³ Solo in caso di richiesta di congedo

L'INFORMATIVA AI SENSI DEL CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E' DISPONIBILE AL SEGUENTE LINK : www.unipr.it/node/28533

Per presa visione il dichiarante

Parma _____
